

ПЛАН***мероприятий («дорожная карта») по обеспечению профессионального развития педагогических работников в МАОУ НТГО «СОШ №1» на 2022-2025 годы***

Настоящий план разработан на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Свердловской области для достижения следующих параметров:

1) обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

2) обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников системы образования Свердловской области (далее - педагогические работники) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», федеральным проектом «Современная школа», паспортом национального проекта «Образование», утвержденном президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16), государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования и реализации молодежной политики в Свердловской области до 2025 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализации молодежной политики в Свердловской области до 2025 года», приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 20.07.2021 № 689-Д «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Свердловской области», от 09.06.2021 № 585-Д «Об утверждении Положения о мониторинге состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Свердловской области», от 09.06.2021 № 586-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по обеспечению профессионального развития педагогических работников Свердловской области на 2021-2023 годы».

Настоящий план разработан в целях создания комплекса условий для профессионального развития педагогических работников в едином научно- методическом пространстве на территории Нижнетуринского городского округа Свердловской области.

Задачи:

1) обеспечение единых подходов и механизмов взаимодействия структур и субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального, школьного уровней по профессиональному развитию, методическому сопровождению педагогических работников, в том числе сетевого;

2) развитие новых форм и форматов сопровождения профессионального развития педагогических работников в образовательной организации, в том числе по поддержке молодых педагогов и системы наставничества, через изучение состояния, результатов деятельности и формирование программ поддержки школьных методических объединений и профессиональных сообществ педагогических работников; функционирование базовых, стажировочных площадок и других методических структур; профилактику профессионального выгорания педагогических работников;

3) обеспечение вариативности профессионального развития педагогических работников, в том числе через разработку и реализацию индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;

4) развитие системы дополнительного профессионального педагогического образования, адресности, персонафицированности дополнительных профессиональных программ с учетом результатов анализа статистических данных, мониторингов, выявленных профессиональных дефицитов, индивидуальных потребностей и запросов педагогических работников;

5) использование различных видов стимулирования и мотивации педагогических работников к непрерывному профессиональному росту, в том числе через вовлечение педагогов в экспертную деятельность, конкурсное движение;

6) информирование педагогов о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников;

7) использование цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогическими работниками; прогнозирование потребности в подготовке педагогических кадров в образовательных организациях, обеспечение развития кадрового потенциала в образовательных организациях, в том числе через осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.

8) прогнозирование потребности в подготовке педагогических кадров в образовательных организациях, обеспечение развития кадрового потенциала в образовательных организациях, в том числе через осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.

Комплексный мониторинг реализации настоящего плана (далее - мониторинг) должен обеспечивать выявление, оценку и анализ следующих муниципальных показателей:

- 1) выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- 2) повышение квалификации педагогических работников на основании диагностики профессиональных дефицитов;
- 3) учет организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования, в которых педагогические работники проходят повышение квалификации;
- 4) выявление запроса отдельных педагогических работников на направления повышения квалификации и профессионального развития;
- 5) осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- 6) осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников;
- 7) изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и (или) профессиональных сообществ педагогических работников;
- 8) поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников;
- 9) организация сетевых форм взаимодействия педагогических работников на муниципальном уровне;
- 10) выявление кадровых потребностей.

План мероприятий («дорожная карта») по обеспечению профессионального развития педагогических работников МАОУ НТГО «СОШ №1 на 2022-2025 годы

№	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.	Определение целей		
2.	Разработка и нормативное закрепление Положения о мониторинге состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников	декабрь 2021 года	Директор
3.	Определение показателей, методов сбора и обработки информации		
4.	Разработка и нормативное закрепление школьных показателей: выявление профессиональных дефицитов педагогических работников; повышение квалификации педагогических работников на основании диагностики профессиональных дефицитов; учет организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования, в которых педагогические работники проходят повышение квалификации; выявление запроса педагогических коллективов, отдельных педагогических работников на направления повышения квалификации и профессионального развития; осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников; изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и (или) профессиональных сообществ педагогических работников; поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников; реализация сетевого взаимодействия педагогических работников (методических объединений, профессиональных сообществ педагогических работников) на школьном уровне; выявление кадровых потребностей в образовательных организациях; вовлечение педагогических работников в	декабрь 2021 года	Зам.директора по УВР

	экспертную деятельность; формирование методического актива; учет индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников; развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников		
5.	Осуществление мониторинга показателей		
6.	Проведение мониторинга профессионального развития педагогических работников по установленным показателям	Ежегодно до 20.01	Зам.директора по УВР
7.	Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций		
8.	Проведение анализа результатов мониторинга профессионального развития педагогических работников с выявлением факторов, влияющих на сформированность установленных показателей	Ежегодно до 30 марта	Зам.директора по УВР
9.	Меры, мероприятия, управленческие решения		
10.	Проведение мероприятий по информированию учителей о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников	Ежегодно До 31 декабря	Зам.директора по УВР
11.	Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в том числе для молодых педагогов	Ежегодно До 31 августа	Зам.директора по УВР
12.	Проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников, обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик	Ежегодно До 31 декабря	
13.	Принятие мер по использованию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогическими работниками	ежегодно до 31 декабря	Директор
14.	Принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие института наставничества	ежегодно до 31 декабря	Директор
15.	Организация методической помощи методическим объединениям и (или) профессиональным сообществам педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	Зам.директора по УВР
16.	Обеспечение сетевого взаимодействия муниципальных методических служб,	ежегодно до 31 декабря	Зам.директора по УВР

	городских и школьных методических объединений, профессиональных сообществ по актуальным проблемам образования Нижнетуринского городского округа на портале региональной сетевой методической службы «Педсовет 66»		
17.	Изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и (или) профессиональных сообществ педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	Зам.директора по УВР
18.	Организация методической работы с педагогическими работниками на основании результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся	ежегодно до 31 декабря	Зам.директора по УВР
19.	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	Зам.директора по УВР
20.	Информирование педагогических работников об инновационных формах обучения	Ежегодно (методический совет ОО)	Зам.директора по УВР
21.	Принятие мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательной организации	ежегодно до 31 декабря	Директор
22.	Проведение мероприятий по вовлечению педагогических работников в экспертную деятельность	ежегодно до 31 декабря	Зам.директора по УВР
23.	Проведение мероприятий по проведению профилактики профессионального выгорания педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	Педагог психолог
24.	Проведение мероприятий по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	Зам.директора по УВР
25.	Планирование взаимодействия ОО с центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников «Учитель будущего»	ежегодно до 31 декабря	Зам.директора по УВР
26.	Принятие мер, направленных на привлечение в образовательные организации лучших выпускников образовательных организаций высшего (педагогического) образования	ежегодно до 31 декабря	Директор
27.	Принятие мер, направленных на организацию профессиональных стажировок (в том числе на базе профессиональных образовательных организаций педагогического профиля)	ежегодно до 31 декабря	Директор
28.	Принятие мер, направленных на	ежегодно до	Директор

	формирование механизма по привлечению высококвалифицированных специалистов в методический актив	31 декабря	
29.	Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа, принятых мер	ежегодно до 31 декабря	Директор
30.	Анализ эффективности принятых мер, мероприятий		
31.	Анализ и оценка эффективности принятых мер (мероприятий) по осуществлению мониторинга	ежегодно до 31 августа	Директор
32.	Анализ и оценка эффективности принятых управленческих решений по результатам проведенного анализа мониторинга	ежегодно до 31 августа	Директор